

## 行動計画

デジタルプロセス株式会社

社員が仕事と子育てを両立し、働きやすい環境を作ることにより、個々人の能力を発揮し、いきいきと働くことができるよう、かつ地域社会へ貢献することを目的として、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日までの3年間

2. 課題

課題 1: 管理職に占める女性割合が低い

課題 2: 多様な社員のマネジメントを行う管理職の意識向上

3. 目標と取り組み内容

目標 1 女性管理職数を登用目標を定めた 2017 年時点に対し、2026 年に 4 倍とする (女)

<取り組み内容>

- ・ 2024年4月～ 女性管理職候補育成のための選抜型研修プログラムの継続
- ・ 2024年7月～ 若年層向け女性社員のキャリア意識醸造の支援研修の実施
- ・ 2024年11月～ DE&I フォーラム、セミナーの定期的な実施

目標 2 月平均時間外労働時間 30 時間以下の維持 (女・次)

<取り組み内容>

- ・ 2024年4月～ 効率的かつ柔軟な働き方と働き場所の促進および定着
- ・ 2025年4月～従業員の時間外労働時間の見える化実施

目標 2 仕事と育児、介護の両立支援のための制度運用の拡充および推進 (次)

<取り組み内容>

- ・ 2024年 7月～ 両立支援制度利用に向けた周知促進

- ・ 2024年 2月 管理職研修の実施
- ・ 2025年 10月 再雇用制度の新設

目標 3

女性の育休取得率 100%の維持および男性の育休取得促進

(次)

<取り組み内容>

- ・ 2024年 4月～ イントラ等における両立支援制度の紹介や活用事例の周知
- ・ 2025年 7月～ 管理職研修の実施

以 上