

次世代法 行動計画

デジタルプロセス株式会社
業務部長

社員が仕事と子育てを両立し、働きやすい環境を作ることにより、個々人の能力を発揮し、人材を定着させ、更には地域社会へ貢献することを目的として、次のように行動計画を策定し、くるみん認定の取得を目指す。

1. 計画期間 平成 30 年 1 月 1 日～平成 32 年 12 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1 法定時間外労働の削減 月平均 60 時間以上の残業者ゼロ化

<取り組み内容>

- ・ 総労働時間、年次休暇取得の周知
- ・ 年次休暇取得推進日の設定
- ・ マネジメント研修における労働時間管理の徹底
- ・ 多様な働き方を目指したテレワーク勤務制度の設定

目標 2 女性の育休取得率 100%の維持および男性の育休取得促進

<取り組み内容>

- ・ 社内規定および育児休業給付金、育休中の社会保険料免除等の制度の周知
- ・ 対象者に対し、制度や社内手続きについて個別に説明を実施する
- ・ 管理職を対象とした研修を実施する。

目標 3 両立のための研修や社内広報等での総合的な啓蒙活動の推進

<取り組み内容>

- ・ 各種管理職研修を実施する
- ・ 両立支援制度や活用事例をイントラや社内報等で周知する

以 上